

長浜キヤノン株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日～ 2020年3月31日

2. 当社の課題

役職者（課長代理・主任以上）の女性が少ない

- ・採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、役職者に占める女性割合が低い。
- ・管理職を目指そうと考える女性が少ない。

3. 目標

- ①女性の役職者（課長代理・主任相当）を2015年比で2.5倍とする
- ②有給休暇取得率76.5%以上とする

4. 取組内容と実施時期

- 2016年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成に向けた上司へのヒアリング
- 2016年4月～ 女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援
- 2016年4月～ 育児休業・短時間勤務等の利用に公平な評価の実施
- 2016年4月～ ワークライフバランスの推進

女性の活躍の現状に関する情報公表

2018年4月現在

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合：37.5%
- ② 男女の平均継続勤務年数の差異（男性19.9年/女性17.4年）：2.5年
- ③ 労働者に占める女性労働者の割合：19.6%
- ④ 有給休暇取得率：81.6%

※①～④労働者区分：社員

2016年4月1日制定